

Основные положения программы развития Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт геоэкологии имени Е.М. Сергеева РАН

Сегодня Институт геоэкологии имени Е.М. Сергеева РАН – сложившийся центр фундаментальных и прикладных научных исследований в области экологии, гидрогеологии, инженерной геологии, сейсмологии и геокриологии. Важнейшие результаты работ в последнее время получены при выполнении проектов по программам фундаментальных научных исследований президиума РАН, инициативных грантов при поддержке РФФИ и РНФ, а также практически ориентированных исследований по контрактам с государственными организациями и коммерческими компаниями. Основные научные достижения сотрудников института получены в области геолого-геофизического изучения литосферных процессов, оценки рисков опасных природных процессов в условиях изменений климата, разработки технологий утилизации промышленных и бытовых отходов и рационального природопользования в целом. Большое внимание в работах коллектива института уделяется изучению крупных городов, включая г.Москву, как территорий, где происходит наиболее сосредоточенное взаимодействие природной среды и техногенеза.

Исходя из имеющегося опыта функционирования ИГЭ РАН, считаю целесообразным продолжение развития института в следующих направлениях:

Научная работа. Вопросы взаимодействия общества с окружающей средой относятся к одной из важнейших современных научных проблем. Из многих геоэкологических и инженерно-геологических вопросов, решаемых в отделении наук о земле РАН, в качестве приоритетных для ИГЭ РАН следует особо выделить следующие:

1. Разработка условий образования природных и техногенных процессов, связанных с сейсмическими и геодинамическими явлениями, а также карстом, оползнями, подтоплением; изучение механизмов их развития и пространственного распространения, оценкой риска возможных ущербов и методов ликвидации их последствий.
2. Прогнозирование изменения состояния природной среды под воздействием природных сил и техногенных воздействий с построением прогнозных карт.
3. Изучение техногенного загрязнения компонентов окружающей среды. Разработка научного обоснования размещения отходов промышленного и коммунального происхождения и создания экологически безопасной системы обращения с отходами.
4. Изучение территорий городов как природно-технических систем, безопасность и промышленно-хозяйственный потенциал которых определяется и природными условиями.
5. Участие в решении прикладных научных задач при строительстве уникальных объектов в сложных инженерно-геологических условиях. Наиболее удобной формой такого участия является научное сопровождение проектирования строительства объектов.
6. Участие в реализации тематических проектов, формирующихся в рамках федеральных национальных проектов, Президиумом РАН, общероссийских научных фондов.
7. Участие в научных экспертизах, выполняемых по поручению Президиума РАН, в соответствии с распоряжениями Правительства, а также государственных экспертизах, проводимых Министерствами природных ресурсов и экологии и Росприроднадзором.

Аспирантура и кадровая политика. В институте имеется аспирантура, однако в последние годы количество желающих поступить в нее снизилось. Тем самым замедляется рост числа высококвалифицированных сотрудников в штате института. Это нашло отражение в недавнем перебое в работе диссертационного совета по причине нехватки собственных сотрудников, удовлетворяющих требованиям ВАК к членам таких советов по уровню и числу научных публикаций. Из сказанного следует: а) необходимо создать максимально благоприятные и комфортные условия для работы тем сотрудникам,

которые успешно публикуют результаты своих научных исследований; б) активизировать деятельность совета института по защите кандидатских и докторских диссертаций; в) на этом фоне привлекать молодых специалистов и выпускников профильных ВУЗов для обучения в аспирантуре института. Создание благоприятных и комфортных условий работы может включать предоставление весьма гибкого графика работы, дополнительное целевое материальное стимулирование из средств прибыли за определенные достижения, например, в публикационной активности, финансовая поддержка для участия в международных и национальных научных мероприятиях.

На директора возложена большая ответственность по формированию кадровой политики института. Ключевым кадровым вопросом всех научно-образовательных учреждений в современных условиях является привлечение свежих творческих сил и в первую очередь – способных молодых исследователей. Единственный возможный путь к этому лежит через: а) привлечение сегодняшних студентов профильных специальностей к работе на производственных практиках и к их участию в проектах, выполняемых институтом; б) развитие аспирантуры с отчетливыми научными перспективами молодых исследователей; в) дополнительные меры материального стимулирования. Кроме того, как показывает опыт многих учреждений, численность сотрудников административно-управленческого подразделения, содержание которого часто требует значительных ресурсов, должна поддерживаться на минимально необходимом для устойчивой работы уровне.

Связь с ВУЗами. По моему мнению институт может активнее работать в этом направлении. Основная задача этой работы - привлечение студентов ведущих профильных московских вузов (МГУ, МГРИ, РГУНГ, РУДН) к исследованиям под руководством сотрудников института через организацию на его базе их производственных практик, руководство и соуправление выпускными работами, их рецензирование, участие сотрудников в работе ГЭК по профильным геологическим и географическим специальностям.

Материальное обеспечение института. Материально-техническая база ИГЭ РАН требует обновления. За последние годы такой возможности у института не было. Поэтому директор института должен использовать все возможности для решения этого вопроса. Оснащение оборудованием необходимо в лабораториях геоинформатики, механики грунтов, инженерной геофизики, гидрогеологии и др. Следует рассмотреть возможность создания совместных лабораторий с предприятиями и их совместное оснащение.

Финансовая деятельность. Финансовая деятельность института формируется из нескольких источников: бюджетное финансирование как государственного бюджетного учреждения науки, финансирования за счет грантов Президиума РАН, РФФИ, РФФИ, ведомственных грантов, контрактов с производственными организациями.

В предыдущие годы финансирование института за счет бюджетных и внебюджетных источников составляло примерно 1:1. Получение внебюджетного финансирования способствует созданию условий для успешного решения кадровых задач, развития инфраструктуры. Поэтому желательно сохранение такого финансирования. Для этого, как мне кажется, следует, во-первых, создать привлекательные условия для сотрудников выполнять работы по прямым контрактам института с заказчиками. И прежде всего следует зафиксировать верхнюю планку накладных расходов института на приемлемом для всех сторон уровне, который может обсуждаться, но не должен превышать – по моему опыту – 15%. Во-вторых, не нужно отказываться и от небольших по финансовым объемам договоров, особенно в новых условиях – они в конечном итоге при постоянном сотрудничестве приносят неплохой доход. Наконец, неиспользуемая пока институтом возможность – проведение курсов повышения квалификации в своих экспертных областях. Даже при отсутствии постоянных договоров на такие программы дообразования с крупными компаниями эта работа должна приносить постоянный доход при относительно небольшой дополнительной занятости сотрудников. Кроме того, в этой связи можно

установить хорошие контакты и с производителями оборудования и специализированного программного обеспечения. Это доказывает имеющийся у меня опыт организации таких работ.

Профессор геологического факультета МГУ,
доктор геолого-минералогических наук

Е.А. Вознесенский